

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
МО «КОШЕХАБЛЬСКИЙ РАЙОН»**

П Р И К А З

от _28.08_2020 г.

№ _8_

а. Кошехабль

О создании управляющего совета

МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район»

В целях определения программы развития Центра, повышения эффективности финансово — хозяйственной деятельности; созданию оптимальных условий и форм организации образовательного процесса; контроля за соблюдением здоровья и безопасности условий обучения и в соответствии с Уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», Положением об управляющем совете МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать управляющий совет МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
2. Утвердить:
 - 2.1. Положение об управляющем совете (Приложение 1);
 - 2.2. Состав Управляющего совета :
 - Мамухова Зарета Нальбиевна, председатель управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», родитель (законный представитель) обучающегося, домохозяйка.
 - Берзегова А.Х., представитель учредителя, начальник Управления образования МО «Кошехабльский район».
 - Мерчанова Сусана Хамидовна, директор МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
 - Гогуюнова Аида Аслановна, родитель (законный представитель обучающегося).
 - Семенов Александр Александрович, родитель (законный представитель обучающегося).
 - Бижуква Фатима Анатольевна, представитель Центра.
 - Нагоева Фатима Ибрагимовна, педагогический работник учреждения.
 - Набокова Фатима Нуриевна, педагогический работник учреждения.
 - Колчевская Татьяна Александровна, педагогический работник учреждения.

- Даурова Дадина Рауфовна, секретарь управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», работник Центра.
- Кайтмесов Тамирлан Русланович, обучающийся.
- Хупсарокова Милана Артуровна, обучающаяся.

2.3. Медиаплан работы управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО

«Кошехабльский район» на 2020-2021 учебный год. (Приложение 2).

3. Управляющему совету МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район» и его членам руководствоваться законодательством РФ, Уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», локальными актами учреждения, а также нормативными документами и решениями управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».

4. Дауровой Д.Р., секретарю управляющего совета обеспечить размещение приказа «О создании управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район» на официальном сайте образовательной организации.
5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО ЦДО
МО «Кошехабльский район

С.Х. Мерчанова

С приказом ознакомлена:

Д.Р. Даурова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЯЮЩЕМ СОВЕТЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
МО «КОШЕХАБЛЬСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение об управляющем совете Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» МО «Кошехабльский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года №7 — ФЗ «О некоммерческих организациях», уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
- 1.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 г..
- 1.3. С даты вступления в силу настоящего Положения все ранее действовавшие локальные нормативные акты МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район» утрачивают силу в части регламентирующей деятельность управляющего совета МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
- 1.4. Настоящее положение определяет цели и задачи деятельности управляющего совета, его функции и компетенцию, статус, права и обязанности членов управляющего совета, порядок его формирования и состав, порядок организации деятельности управляющего совета в соответствии с Уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
- 1.5. Управляющий совет МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район» является коллегиальным органом управления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления Центром осуществляющим в соответствии с его уставом решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции МБОУ ДО ЦДО.

1.6. Управляющий совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», иными локальными нормативными актами МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».

2. Цели и задачи Управляющего совета

2.1. Основными целями деятельности Управляющего совета являются:

- развитие образовательной организации;
- совершенствование организационных, финансово-экономических и методических механизмов управления развитием образовательной организацией;
- учет интересов и потребностей обучающихся, приоритетов социально-экономического и территориального развития субъекта Российской Федерации на основе прогнозных оценок развития рынка труда, потребностей функционирующих в субъекте Российской Федерации компаний и предприятий, предотвращения оттока выпускников

образовательных организаций из субъекта Российской Федерации, а также на основе региональных стратегий социально-экономического и пространственного развития субъекта Российской Федерации на среднесрочный и долгосрочный периоды.

2.2. Деятельность Управляющего совета направлена на решение следующих задач:

1) обновление материально-технической и информационной базы образовательной организации:

- повышение мотивации и академических достижений учащихся;
- вклад в развитие у обучающихся умений и навыков, характеризующихся с самостоятельным обучением, высоким уровнем социальной и гражданской ответственности, возможностью профессиональной ориентации и обучения, включая трудоустройство;
- развитие связей и повышение уровня доверия между образовательной организацией и представителями общественно-деловых объединений, работодателей, организаций высшего образования и научных организаций, родительского сообщества, выпускников образовательных организаций в управление образовательными организациями (далее - социальные партнеры) с последующим повышением вовлеченности в реальные процессы управления и ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- повышение осведомленности общественности о деятельности образовательной организации и улучшение ее общественных имиджа и репутации;
- создание условий для наглядной демонстрации ценности образования (знаний и умений) за пределами образовательной организации, что укрепляет и развивает у обучающихся позитивное отношение к обучению, в частности, в контексте подхода "обучение в течение всей жизни";
- создание условий для реальной поддержки со стороны социальных партнеров, а также экспертного сообщества в сфере образования;
- обеспечение вклада образовательной организации в общественные и социально значимые проекты, в которых участвуют социальные партнеры;

2) обеспечение процессов обучения:

- помощь образовательной организации в предоставлении образовательных услуг - поддержка и поощрение ученического сообщества, предоставление (обеспечение) ресурсов, в т.ч. за счет привлечения волонтеров, финансовых средств и оборудования;
- поддержка разработки образовательных программ в т.ч. содержательная и кадровая;
- обновление образовательных программ за счет обеспечения доступа к актуальным и современным специальным (отраслевым) знаниям, тематическим исследованиям, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, включая карьерное консультирование и профессиональное ориентирование;
- оказание помощи в поддержании и повышении стандартов в специализированных областях учебных программ;
- совершенствование содержания и технологий обучения образовательных организациях, путем предоставления доступа к профессиональным и отраслевым областям знания, относящимся к сфере деятельности социальных партнеров, с помощью которых учащиеся могут приобретать и применять знания и навыки;

- карьерное консультирование обучающихся в таких областях, как требования к профессиональному уровню, уровню занятости (востребованности на рынке труда), предпринимательства, профессиональных компетенций, в том числе профессиональной функциональной грамотности;

3) внедрение новых направлений в содержание обучения:

- увеличение возможностей для инноваций и предпринимательства;
- поддержка развития специальных знаний и достижений;
- поддержка разнообразия учебных программ в регионе, предоставляя учащимся больший выбор;
- способствование профессиональному обучению (careerlearning);

4) расширение связей с реальным сектором экономики:

- предоставление учащимся возможности узнать больше о мире труда и профессиональных компетенциях;

- установление связей основными (дополнительными) общеобразовательными программами и профессиональным обучением, содействие переходу учащихся из школы к дальнейшему профессиональному образованию;

- помощь в развитии специфических умений и навыков при знакомстве с конкретной профессиональной деятельностью или специальностью, навыков командной работы и решения задач;

- помощь в развитии навыков профессионального поведения и форм общения;

- информирование обучающихся о возможностях карьерного роста, а также о подходящих работодателях и деловых организациях;

- предоставление учащимся более широкого спектра возможностей для приобретения и демонстрации профессиональных навыков и способностей, а также для работы в соответствии с высокими стандартами реального сектора экономики;

- предоставление возможности получения опыта реальной работы (стажировки), наставничества и профессионального консультирования;

- предоставление моделей (образов), которые могут оказать решающее влияние на повышение ожиданий учащихся от той или иной профессиональной деятельности или направления экономической деятельности в т.ч. для учащихся из групп риска, а также примером, адекватным реальному социально-экономическому контексту производства и обучения.

3. Компетенция Управляющего совета

3.1. Управляющий совет принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции уставом МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район», а именно участвует в разработке и согласовании:

1) стратегических целей и программы развития образовательной организации;

2) программы развития образовательной организации, включая стратегию развития образовательных программ и технологий;

3) локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации:

- правила приема граждан для обучения по основным общеобразовательным программам;

- правила внутреннего распорядка обучающихся образовательной организации;

- положение о порядке перевода, отчисления обучающихся из образовательной организации;

- положение о режиме работы образовательной организации;

- положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в образовательной организации;

- положение об итоговой аттестации обучающихся в образовательной организации;

- положение об установлении единых требований к одежде обучающихся образовательной организации;

- положение, утверждающее план мероприятий создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в образовательной организации;

- порядок организации в образовательной организации образовательной деятельности за счет средств физических лиц и юридических лиц;

- положение о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам образовательной организации;

- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Управляющий совет вправе вносить рекомендации учредителю:

- 1) по содержанию зданий и сооружений образовательной организации и прилегающей к ним территории;

- 2) по кандидатуре руководителя образовательной организации в случае, если в соответствии с уставом руководитель назначается учредителем образовательной организации;

- 3) о стимулирующих выплатах руководителю образовательной организации;

- 4) о расторжении трудового договора с руководителем образовательной организации при наличии законных оснований;

- 5) по другим вопросам деятельности и функционирования образовательной организации, отнесенным к компетенции учредителя.

3.3. Управляющий совет вносит рекомендации руководителю образовательной организации:

- 1) о заключении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательной организации;

- 2) по другим вопросам, отнесенным к компетенции руководителя образовательной организации.

4. Статус, права и обязанности членов Управляющего совета

4.1. Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Члены Управляющего совета работают на общественных началах.

4.2. Права членов Управляющего совета:

участвовать в обсуждении и принятии решений Управляющим советом;

открыто выражать собственное мнение на заседании Управляющего совета;

получать информацию о дате, времени, месте проведения заседаний Управляющего совета и необходимые материалы по обсуждаемому вопросу;

инициировать проведение заседания Управляющего совета в порядке установленном настоящим Положением;

выйти из состава Управляющего совета, подав мотивированное заявление о выходе на имя председателя Управляющего совета.

4.3. Обязанности членов Управляющего совета:

участвовать в заседаниях Управляющего совета, не пропускать их без уважительной причины;

принимать активное участие в работе Управляющего совета;

проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений Управляющего совета;

участвовать в подготовке материалов для рассмотрения, вносимых в повестку заседания Управляющего совета вопросов;

информировать председателя Управляющего совета о причинах, препятствующих членству в Управляющем совете.

5. Порядок формирования и состав Управляющего совета

5.1. Управляющий совет состоит из представителей следующих категорий участников образовательного процесса:

представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

обучающихся, достигших возраста 14 лет;

работников Центра (в том числе директора (по должности));

представителя органа, осуществляющего отдельные функции учредителя;

кооптированных членов (лиц, которые могут оказывать реальное содействие в успешном функционировании и развитии Центра).

5.2. Общая численность Управляющего совета составляет 13 членов совета, из них:

количество членов Управляющего совета, избираемых из числа родителей (законных

представителей) несовершеннолетних обучающихся - 3 членов совета;

количество членов Управляющего совета из числа работников Центра - 4 членов совета.

Директор Центра, который входит в состав Управляющего совета по должности;

количество членов Управляющего совета, избираемых из числа обучающихся, достигших возраста 14 лет — 2 членов совета;

количество членов Управляющего совета из числа представителей учредителя - 1 (один) член совета. Представитель учредителя назначается Учредителем;

количество членов Управляющего совета из числа кооптированных членов - 2 членов совета.

5.3. Управляющий совет образовательной организации формируется с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

5.4. С использованием процедуры выборов в Управляющий совет избираются представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, представители работников, представители обучающихся, достигших возраста 14 лет.

Порядок организации и проведения выборов членов Управляющего совета устанавливается в Положении о порядке выборов членов Управляющего совета.

5.5. С использованием процедуры кооптации приступивший к осуществлению своих полномочий Управляющий совет вправе включить в свой состав без проведения выборов членов из числа перечисленных ниже лиц:

выпускников;

представителей работодателей и общественно-деловых объединений, деятельность которых прямо или косвенно связана с Центром или территорией, на которой Центр расположен;

представителей организаций образования, науки и культуры;

граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования.

Порядок кооптации в члены Управляющего совета устанавливается в Положении о порядке кооптации в члены Управляющего совета.

6. Порядок организации деятельности Управляющего совета

6.1. Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый из числа членов, избранных в Управляющий совет, либо из числа кооптированных в Управляющий совет членов.

Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Управляющего совета избирается секретарь Управляющего совета.

Председатель, заместитель председателя и секретарь Управляющего совета избираются на первом заседании Управляющего совета, которое созывается директором Центра не позднее чем через месяц после его формирования.

Управляющий совет вправе в любое время переизбрать председателя, заместителя председателя и секретаря.

6.2. Основные вопросы, касающиеся порядка работы Управляющего совета и организации его деятельности, регулируются уставом и настоящим Положением.

При необходимости более подробной регламентации процедурных вопросов, касающихся порядка работы Управляющего совета, на одном из первых заседаний разрабатывается и утверждается Регламент работы Управляющего совета, который устанавливает:

- периодичность проведения заседаний;
- сроки и порядок оповещения членов Управляющего совета о проведении заседаний;
- сроки предоставления членам Управляющего совета материалов для работы;
- порядок проведения заседаний;
- определение постоянного места проведения заседаний и работы Управляющего совета;
- обязанности председателя и секретаря Управляющего совета;
- порядок ведения делопроизводства Управляющего совета;
- иные процедурные вопросы.

6.3. Организационной формой работы Управляющего совета являются заседания, которые проводятся по мере их необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Внеочередные заседания Управляющего совета проводятся:

- по инициативе председателя Управляющего совета;
- по требованию директора Центра;
- по требованию представителя Учредителя;
- по заявлению членов Управляющего совета, подписанному 1/4 или более частями членов от списочного состава Управляющего совета.

6.4. В целях подготовки заседаний Управляющего совета и выработки проектов решений председатель вправе запрашивать у директора Центра необходимые документы, данные и иные материалы. В этих же целях Управляющий совет может создавать постоянные и временные комиссии.

Управляющий совет назначает из числа членов Управляющего совета председателя комиссии и утверждает ее персональный состав.

Предложения комиссии носят рекомендательный характер.

6.5. Заседания Управляющего совета являются правомочными, если в них принимают участие представитель от числа членов Управляющего совета.

6.6. В случаях, предусмотренных уставом Центра, в том числе в случае выбытия членов Управляющего совета, Управляющий совет не вправе принимать никаких решений.

6.7. Член Управляющего совета может быть выведен из его состава по решению Управляющего совета в случае пропуска более двух заседаний подряд без уважительной причины.

В случае отчисления (перевода) обучающегося из Центра, полномочия члена Управляющего совета - родителя (законного представителя) этого обучающегося - автоматически прекращаются.

Член Управляющего совета выводится из его состава в следующих случаях:

- 1) по его желанию, выраженному в письменной форме;
- 2) при отзыве представителя органа, осуществляющего отдельные функции Учредителя;
- 3) при увольнении с работы директора или работника центра, избранного членом Управляющего совета;
- 4) в связи с окончанием обучения или отчислением (переводом) обучающегося, представляющего в Управляющем совете обучающихся;
- 5) в случае совершения аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическим насилием над личностью обучающихся;
- 6) в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Управляющем совете Учреждения;
- 7) при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию в работе Управляющего совета: лишение родительских прав, судебный запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

После вывода из состава Управляющего совета его члена Управляющий совет принимает меры для замещения выведенного члена в общем порядке.

6.8. Лицо, не являющееся членом Управляющего совета, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Управляющего совета, присутствующих на заседании.

Указанным лицам предоставляется в заседании Управляющего совета право совещательного голоса.

6.9. Решения Управляющего совета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющего совета.

6.10. Заседания Управляющего совета оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Управляющего совета.

В протоколе заседания Управляющего совета указываются следующие сведения:

- 1) место, дата и время проведения заседания;
- 2) члены Управляющего совета, присутствующие на его заседании;
- 3) наличие кворума и правомочность заседания;
- 4) инициатор проведения заседания;
- 5) повестка дня заседания Управляющего совета;
- 6) вопросы, поставленные на голосование;
- 7) форма проведения голосования;
- 8) срок проведения голосования;
- 9) время подведения итогов голосования;
- 10) итоги голосования по поставленным вопросам;
- 11) принимаемые в ходе заседания Управляющего совета решения;

Секретарь Управляющего совета обеспечивает сохранность документации Управляющего совета.

Медианплан работы
Управляющего совета
МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район»
на 2020 — 2021 учебный год

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Управляющий совет Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «центр дополнительного образования», определяет программу развития Центра, повышает эффективность финансово — хозяйственной деятельности; создает оптимальные условия и формы организации образовательного процесса; контроль за соблюдением здоровья и безопасности условий обучения.

ЗАДАЧИ:

- определение основных направлений развития учреждения;
- содействие созданию в образовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за качеством и безопасностью условий обучения и воспитания.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	СМИ	Форма сопровождения
Заседание №1					
1	О подготовке Центра к новому 2020-2021 уч.г.	Август	Директор Центра	Сайт Центра	Статьи, новости
2	Информация о плане работы Центра на I полугодие 2020/2021 учебного года.				
3	Ознакомление с публичным докладом Центра по итогам 2019/2020 учебного года.				
4	Создание новых мест в 2020 году по естественнонаучной, технической и туристско — краеведческой				

	направленностей.				
Заседание №2					
1	Взаимодействие с родительской общественностью, работниками МБОУ ДО ЦДО.	Ноябрь	Председатель УС Директор Центра	Сайт Центра	Статьи, новости
2	Общее собрание Управляющего совета МБОУ ДО ЦДО.		Председатель УС		
3	О соблюдении санитарно — гигиенического режима.		Директор Центра	Сайт Центра	Статьи, новости
4	О работе Центра в I полугодии 2020-2021 уч. года.		Директор Центра	Сайт Центра	Статья
5	Информация о плане работы Центра на II полугодие 2020/2021 учебного года.		Директор Центра	Сайт Центра	Статья
Заседание №3					
1	Общее собрание Управляющего совета МБОУ ДО ЦДО.	Январь	Председатель УС Директор Центра		
2	Заседание комиссии по вопросам образования детей с ОВЗ и инвалидов.		Директор Центра	Сайт Центра	Новости, фоторепортажи
3	Рассмотрение и согласование показателей и критериев оценки качества и результативности труда работников Центра на 2020-2021 учебный год.		Директор Центра	Сайт Центра	
Заседание №4					
1	Опрос родительской общественности о деятельности Центра.	Апрель	Председатель УС Директор Центра	Сайт Центра	Новости

2	Согласование отчета по самообследованию.		Председатель УС Директор Центра		
3	Планирование о развитии технической направленности в 2020-2021 уч. году.		Директор Центра	Сайт Центра	Статьи, новости

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ЦДО
МО «Кошехабльский район»
С.Х. Мерчанова С.Х. Мерчанова
«28» 08 2020г.

Перечень организаций — партнеров МБОУ ДО ЦДО
МО «Кошехабльский район»

1. Образовательные организации.
2. Отдел по делам молодежи администрации МО «Кошехабльский район».
3. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации МО «Кошехабльский район».
4. Управление культуры администрации МО «Кошехабльский район».

