

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»  
МО «КОШЕХАБЛЬСКИЙ РАЙОН»

П Р И К А З

« 01 » 06 2023г.

№ 7

а. Кошехабль

О внесении изменений и дополнений  
в Правила внутреннего трудового распорядка

На основании протеста прокуратуры Кошехабльского района от 25.05.2023г. № 4-27/Прдп255-23-20790005 в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с изменениями, установленными Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которым глава 55 дополнена ст. 351.7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить внесения изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка работников (прилагается).
2. Методисту Бижукowej Ф.А. ознакомить работников под личную роспись с вводимыми изменениями и дополнениями.
3. Дауровой Д.Р. разместить данный приказ на официальном сайте МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район».
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО ЦДО  
МО «Кошехабльский район»

*С. Мерчанова*

С.Х. Мерчанова

С приказом ознакомлены:

*Ф.А. Бижукова*  
*Даурова*

Ф.А. Бижукова  
Д.Р. Даурова



Изменения и дополнения вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка  
работников МБОУ ДО ЦДО МО «Кошехабльский район»

1. Пункт 2.11. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить абзацами следующего содержания:

а) «Алгоритм действий при приостановлении действия трудового договора следующий»:

- работник пишет заявление и прилагает копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта;

- работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора;

- не позднее дня приостановления действия трудового договора работодатель выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;

- не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа, работодатель направляет сведения о приостановлении трудового договора с работниками по форме СЭВ — ТД в ПФР;

б) «Период приостановления засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности ( за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)»;

в) «Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случая ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный период»;

г) «Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня»;

д) «В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации»;

е) «Период приостановления действия трудового договора входит в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск»;

ж) « В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации ( часть первая ст. 351.7.ТК РФ)»;

2. Раздел III «Основные права и обязанности работников» дополнить пунктами следующего содержания:

- 3.2.11. следующего содержания «В период приостановления трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. При этом, в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи)»;
- 3.2.12. следующего содержания «В период приостановления трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей ст. 351.7 ТК РФ»;
- 3.2.13. следующего содержания «Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя»;
- 3.2.14. следующего содержания «При сокращении численности или штата работников, преимущественное право оставления на работе (при равной производительности труда и квалификации) имеет родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ (часть вторая статьи 179 ТУ РФ)»;
- 3.2.15. следующего содержания «На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, социально-бытовых условий работника и членов его семьи)»;
- 3.2.16. следующего содержания «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или неоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».